**Реализация практико-ориентированного подхода в подготовке рабочих кадров.**

**Опыт ООО «Газпром трансгаз Югорск».**

Вопрос подготовки рабочих кадров по профессиям, востребованным сегодня в нефтегазовой отрасли, стоит достаточно остро. Для обеспечения подготовки квалифицированного персонала, Общество в течение ряда лет активно сотрудничает с учебными заведениями среднего профессионального образования.

ООО «Газпром трансгаз Югорск» осуществляет свою деятельность в трех субъектах Российской Федерации: Ямало-Ненецком АО, Ханты-Мансийском автономном округе - Югре и Свердловской области.

Общество осуществляет транспортировку газа с месторождений Надым–Пур–Тазовского региона Западной Сибири (Медвежьего, Уренгойского, Ямбургского, Заполярного и др.) потребителям Российской Федерации, странам ближнего и дальнего зарубежья.

В составе ООО «Газпром трансгаз Югорск» 40 филиалов, расположенных в 28 населенных пунктах: в 8 городах и 20 поселках. Большинство из них находятся в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Численность персонала составляет более 25 тысяч человек, из них 12 тысяч работников проживают в трассовых поселках. 70% персонала Общества составляют рабочие.

Производственная деятельность осуществляется по ряду направлений, таких как: эксплуатация и ремонт газокомпрессорного оборудования, линейной части магистральных газопроводов (в том числе средств электрохимической защиты), объектов энерговодоснабжения, средств автоматизации, метрологии и связи, эксплуатация технологического транспорта, аварийно-восстановительные работы, охрана окружающей среды.

В ООО «Газпром трансгаз Югорск» круглогодично реализуется большой объем диагностических и ремонтных работ на линейной части магистральных газопроводов собственными силами, без привлечения подрядных организаций. Для их выполнения, особенно в пиковые периоды (декабрь-март) Общество испытывает дефицит персонала. В первую очередь это высококвалифицированные рабочие сварочно-монтажных звеньев (электрогазосварщики, линейные трубопроводчики, монтажники технологических трубопроводов, дефектоскописты рентгено - гаммаграфирования), транспортного направления (машинисты экскаватора, машинисты трубоукладчика, машинисты бульдозера, машинисты вездехода).

В ООО «Газпром трансгаз Югорск» реализуется система сквозного образования «школа-колледж-вуз-предприятие», которая позволяет с раннего школьного возраста готовить себе кадровую смену. На регулярной основе проводится масштабная профориентационная работа со школьниками и студентами, в ходе которой их знакомят не только с востребованными в обществе профессиями и специальностями, но и с Компанией в целом, стратегией развития, целями, задачами, перспективными проектами. Система сквозного образования предусматривает целевую практико-ориентированную подготовку квалифицированных рабочих и специалистов, по завершению обучения трудоустройство выпускников в филиалах Общества и их адаптацию на производстве.

Важная роль в данной системе отводится региональным политехническим колледжам, с которыми у Общества заключены договоры о сотрудничестве. В рамках данного сотрудничества проводится большая работа по отбору кандидатов на обучение, согласованию программ теоретической и практической подготовки, закреплению за практикантами высококвалифицированных специалистов, подготовке выпускных квалификационных работ, связанных с производственной проблематикой. Для оценки уровня знаний, готовности выпускников к практической деятельности специалисты администрации Общества принимают участие в экзаменационных комиссиях при выпуске целевых групп.

В качестве примера представлю опыт такого сотрудничества с Советским политехническим колледжем, с которым в 2015 году была разработана программа подготовки рабочих по форме практико-ориентированного (дуального) обучения по профессии «Машинист технологических компрессоров».

Разработка Программы и ее дальнейшая реализация осуществлялась поэтапно:

1. Определение потребности в подготовке профильных специалистов в производственных филиалах Общества, согласование формы подготовки, определение наставников на период прохождения практики.
2. Разработка и утверждение необходимых документов (Договор об организации и проведении дуального обучения, Положение о наставничестве, дорожная карта).
3. Проведение отбора кандидатов из числа выпускников 11 классов с участием представителей ООО «Газпром трансгаз Югорск».
4. Реализация теоретической на базе колледжа и практической подготовки на базе Общества, посредством трудоустройства учащихся в филиалы Компании для прохождения полугодовой производственной практики.

5. Защита выпускных квалификационных работ по актуальным для Общества тематикам при участии в экзаменационной комиссии профильных специалистов филиалов Общества.

Студенты, прошедшие подготовку по форме дуального обучения, были трудоустроены в филиалы Общества, в которых ранее проходили производственную практику.

Стоит отметить, что в процессе практико-ориентированной подготовки студенты получали необходимый практический опыт работы, знакомились с предприятием и коллективом, что, безусловно, явилось надежным фундаментом их успешного старта в Обществе.

Учитывая полученный положительный опыт реализации дуального обучения, ООО «Газпром трансгаз Югорск» продолжает развивать сотрудничество в этом направлении и с другими региональными колледжами. В настоящее время по заявке предприятия студенты проходят практико-ориентированную подготовку по профессиям «Слесарь КИПиА», «Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования», а также осуществляется подготовка специалистов по направлению «Сооружение и эксплуатация газонефтепроводов и газонефтехранилищ».

На 2018-2020 учебные годы с Игримским и Советским профессиональными колледжами запланирован набор учащихся в новые группы практико-ориентированной подготовки рабочих по востребованным в ООО «Газпром трансгаз Югорск» профессиям.

Представлю статистику прохождения студентами колледжей производственной практики на производственных объектах Общества. Ежегодно в ООО «Газпром трансгаз Югорск» проходят практику порядка 300 учащихся колледжей. 50% студентов - это учащиеся региональных колледжей ХМАО-Югры.  Студентам, наилучшим образом, проявившим себя в период практики, предлагается трудоустройство в системе Общества по завершению обучения.

С целью развития плодотворного сотрудничества с учебными заведениями высшего и среднего профессионального образования, нашими сегодняшними партнерами в области подготовки кадров, Общество «Газпром трансгаз Югорск» на протяжении ряда лет организует проведение Конференций. Так, в марте 2018 года на базе ООО «Газпром трансгаз Югорск» прошла конференция «Образовательные ступени от школы к производству», в которой приняли участие более 350 человек, в том числе — представители управлений образования города Югорска, Советского и Белоярского районов, политехнических колледжей и вузов из разных регионов РФ.

Вопросы подготовки квалифицированных кадров для ООО «Газпром трансгаз Югорск» предметно обсуждались на круглом столе. В ходе обсуждения было отмечено, что в условиях современных реалий, когда технологии стремительно меняются, а производство модернизируется, возникает вопрос в стажировке не только студентов, но и самих преподавателей на промышленных площадках ООО «Газпром трансгаз Югорск». И в этом направлении работа уже ведется, по запросу учебных заведений организуем стажировку преподавателям на производственных объектах Общества.

В заключении обозначу основные перспективные направления взаимодействия ООО «Газпром трансгаз Югорск» с организациями среднего профессионального образования ХМАО-Югры:

* формирование целевых групп по форме дуального обучения для подготовки квалифицированных рабочих кадров по востребованным в Обществе профессиям;
* разработка новых образовательных программ для подготовки рабочих по востребованным профессиям;
* формирование квалификационных требований и оценка соответствия подготовки выпускников этим требованиям;
* создание условий для организации практики, трудоустройства, адаптации, развития молодых рабочих;
* совершенствование профориентационной работы, популяризация рабочих профессий.

В завершение хочу сказать, что Общество «Газпром трансгаз Югорск» видит свое будущее, прежде всего, в достойной кадровой смене. Ей надлежит не только сохранить то, что создано за более пятидесяти лет предыдущими поколениями, но и своим трудом, знаниями, стремлениями преумножить его.

Колпакова Елена Николаевна

Начальник отдела кадров и трудовых отношений

ООО «Газпром трансгаз Югорск»